

Na temelju članka 26., 27. i 150. Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14, 127/17, 98/19) i odredbe članka 38. stavka 1. točka 2. alineja 6. Statuta, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Neven Rovinj – Rovigno – Giardino d'infanzia Neven Rovinj – Rovigno, uz prethodno savjetovanje sa Sindikalnim povjerenikom sa ovlastima radničkog vijeća, na sjednici održanoj dana 14. studenog 2022. godine, donosi

Pravilnika o izmjeni Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 601-02/19-02/2, URBROJ: 2171-19-01-19-3, od 15. travnja 2019., KLASA: 601-02/21-02/2, URBROJ: 2171-19-06-21-1 od 24. veljače 2021. i KLASA: 601-02/21-02/2, URBROJ: 2171-19-06-22-11 od 31. siječnja 2022., KLASA: 601-02/21-02/2, URBROJ: 2171-19-06-22-17 od 27. travnja 2022., KLASA: 601-02/21-02/2, URBROJ: 2171-19-06-22-19 od 23. kolovoza 2022.) članak 84. stavak 4. mijenja se i glasi:

» (4) U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana, radniku pripada naknada plaće u visini 80% njegove plaće po satu ostvarenom u razdoblju koje propisuje Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje. «

Članak 2.

Ovaj Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

KLASA: 601-02/21-02/2
URBROJ: 2171-19-06-22/20

Rovinj – Rovigno, 14. studenog 2022. godine

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Emil Nimčević

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 14. studenog 2022. godine, a stupio je na snagu dana 22. studenog 2022. godine.

RAVNATELJICA
Sandra Orbančić