

Temeljem članka 51. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ br. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22) i članka 192. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17, 98/19 151/22 i 64/23)

GRAD ROVINJ-ROVIGNO, Trg Matteotti 2, Rovinj, koji zastupa gradonačelnik Marko Paliaga, **OPĆINA BALE –VALLE**, Trg Tomaso Bembo 1 Bale, koju zastupa načelnik Edi Pastrovicchio, **OPĆINA KANFANAR**, Trg Marka Zelka 6,52352 Kanfanar, koju zastupa načelnik Sandro Jurman (u daljnjem tekstu: Osnivači) s jedne strane

i

SINDIKAT ODGOJA I OBRAZOVANJA, MEDIJA I KULTURE HRVATSKE Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV/br. 2, Zagreb,

Sindikalna podružnica Dječji vrtić Neven-Giardino d’infanzia “Neven” koju zastupa sindikalna povjerenica Gorana Gjurić Marušić,

Sindikalna podružnica Talijanski Dječji vrtić Naridola –Giardino d’infanzia italiano “Naridola” koju zastupa sindikalna povjerenica Roberta Piutti (u daljnjem tekstu: Sindikat), s druge strane

sklopili su dana 27. veljače 2025. godine

II. Izmjene i dopune KOLEKTIVNOG UGOVORA

**za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja za radnike zaposlene u
Dječjem vrtiću Neven-Giardino d’infanzia “Neven”, Rovinj-Rovigno**

i u

Talijanskom dječjem vrtiću- Giardino d’infanzia italiano “Naridola” Rovinj-Rovigno

Članak 1.

Utvrđuje se da je između ugovornih strana dana 27. veljače 2023. godine sklopljen Kolektivni ugovor za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja za radnike zaposlene u Dječjem vrtiću Neven-Giardino d’infanzia “Neven”, Rovinj-Rovigno i u Talijanskom dječjem vrtiću- Giardino d’infanzia italiano “Naridola” Rovinj-Rovigno, evidentiran dana 14.03.2023. pod rednim brojem 336/23. i dana 29. ožujka 2024. godine sklopljene su I. Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, evidentirane dana 09. travnja 2024. pod rednim brojem 331-1.

Članak 2.

U članku 61. Ugovora dodaje se novi stavak 2. i glasi:

S ciljem zaštite zdravlja svaki radnik svake dvije (2) godine ima pravo na sistematski pregled u zdravstvenoj ustanovi na trošak poslodavca.

Članak 3.

U članku 70. stavak 8. mijenja se i glasi:

U vrijeme sklapanja ovih Izmjena Ugovora osnovica za obračun plaće iznosi 825,00 eura bruto.

Članak 4.

Članak 71. Ugovora mijenja se i glasi:

Koeficijent složenosti poslova pojedinih radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o

unutarnjem ustrojstvu i načinu rada predškolske ustanove određuje se kako slijedi:

DJEČJI VRTIĆ „NEVEN“ ROVINJ-ROVIGNO		TALIJANSKI DJEČJI VRTIĆ-GIARDINO D'INFANZIA ITALIANO „NARIDOLA“ ROVINJ-ROVIGNO	
Naziv radnog mjesta	Koeficijent	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
Pedagog	2,32	Pedagog/Psiholog	2,32
Psiholog	2,32	Defektolog, Rehabilitator – logoped	2,32
Defektolog, Rehabilitator – logoped	2,32		
Kineziolog	2,32	Kineziolog	2,32
Odgovornik VSS, VŠS	2,14	Odgovornik VSS, VŠS	2,14
Radnik bez odgovarajuće vrste obrazovanja - nestručna zamjena VSS, VŠS	1,61	Radnik bez odgovarajuće vrste obrazovanja - nestručna zamjena VSS, VŠS	1,61
Viša medicinska sestra	2,32	Viša medicinska sestra	2,14
Tajnik VSS VŠS	2,32	Voditelj računovodstva VSS, VŠS	2,14
Voditelj računovodstva VSS, VŠS	2,14	Administrativni radnik	1,95
		Kuhar/kuharica	1,55
Administrativno računovodstveni radnik	1,95	Domar	1,55
Glavni kuhar	1,65	Servirka	1,30
Kuhar/kuharica	1,55	Pomoćna kuharica	1,35
Administrativno računovodstveni radnik daktilograf	1,70	Pralja	1,30
Referent zaštite na radu i zaštite od požara	1,70	Spremačica	1,25
Ekonom	1,70		
Domar	1,55		
Pomoćna kuharica	1,35		
Pomoćna kuharica spremačica u PO	1,35		
Servirka	1,30		
Pralja	1,30		
Spremačica	1,25		
Spremačica sudoperka u PO	1,25		

Članak 5.

Članak 79. stavak 1. mijenja se i glasi:

U slučaju odsutnosti radnika s rada zbog bolovanja prvih 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 80% od plaće radnika utvrđene člankom 70. stavkom 1. alineje 1., 2. i 3. ovog Ugovora.

Članak 6.

Članak 83. stavak 1. Ugovora mijenja se i glasi:

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak uvećanog za iznos od 200,00 eura neto za svaku navršenu godinu radnog staža ostvarenog u ustanovama i upravnim tijelima Osnivača.

Članak 7.

Članak 97. mijenja se i glasi:

U Ustanovi se biraju najmanje dva, a najviše tri sindikalna povjerenika koji čine povjereništvo sindikalne podružnice, u čijem sastavu su glavni sindikalni povjerenik sindikalne podružnice i sindikalni povjerenik kao njegov zamjenik.

Aktivnosti sindikalnih povjerenika u ustanovi odnosno kod poslodavca ne smiju biti spriječene ili ometane ako djeluju u skladu sa Zakonom, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Sindikata je dužan obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika ili drugih sindikalnih predstavnika.

Članak 8.

U članku 98. stavak 1. Ugovora mijenja se i glasi:

Pravo na sindikalnu aktivnost s naknadom plaće, a u cilju promicanja sindikalnog djelovanja i zaštite prava radnika, sindikalni povjerenici imaju pravo na ukupni sindikalni rad, u tijeku radnog vremena, od najmanje tri sata po članu sindikata godišnje.

U članku 98. stavku 2. Ugovora riječi „sindikalnom povjereniku“ mijenjaju su u riječi „sindikalnim povjerenicima“.

U članku 98. stavak 3. Ugovora mijenja se i glasi:

„Sindikalni povjerenici prava iz stavka 1. i 2. ovog članka mogu koristiti u mjeri u kojoj bitno ne remete rokove i radne procese u kojima sudjeluju.“

Članak 9.

U članku 99. Ugovora riječi „sindikalni povjerenik ne može biti pozvan“ mijenjaju su u riječi „sindikalni povjerenici ne mogu biti pozvani“.

Članak 10.

U članku 100. Ugovora riječi „sindikalnog povjerenika“ mijenjaju su u riječi „sindikalnih povjerenika“.

Članak 11.

U članku 101. stavku 1. Ugovora riječi „sindikalnim povjerenikom“ mijenjaju su u riječi „sindikalnim povjerenicima“, a riječ „mu“ mijenja se u riječ „im“.

U članku 101. stavak 3. mijenja se i glasi:

„U ime sindikalnih povjerenika, glavni sindikalni povjerenik dostaviti će poslodavcu očitovanja na odluke iz stavka 2. ovog članka u zakonskom roku.“

U članku 101. stavak 4. Ugovora mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan razmotriti očitovanje glavnog sindikalnog povjerenika prije donošenja odluke te istome dostaviti odgovor na očitovanje.“

U članku 101. stavak 5. Ugovora mijenja se i glasi:

„Odluka poslodavca donesena protivno odredbama ovog članka o savjetovanju sa sindikalnim povjerenicima ništetna je.“

Članak 12.

Smatra se da su II. Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora sklopljene kada ih potpišu ovlašteni predstavnici ugovorenih strana a primjenjuju se od 01. ožujka 2025. godine, osim članak 4. ovih Izmjena Ugovora koji se primjenjuje kod obračuna plaće za ožujak 2025. sa isplatom u travnju 2025. godine.

Ove Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora objavit će se u Službenom Glasniku Grada Rovinja-Rovigno.

Članak 13.

Ovlašteni predstavnici stranaka izjavljuju da su pročitali gornje odredbe, da su im one jasne i da su s njima suglasni, te ih u znak suglasnosti potpisuju.

Članak 14.

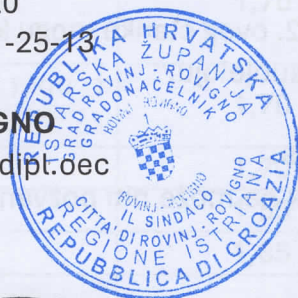
Ove Izmjene i dopune Ugovora sačinjene su u deset (10) primjeraka od kojih dva (2) zadržava Grad Rovinj-Rovigno, jedan (1) Općina Bale-Valle, jedan (1) Općina Kanfanar, po jedan (1) primjerak Dječji vrtić Neven-Giardino d'infanzia "Neven" i Talijanski dječji vrtić – Giardino d'infanzia italiano "Naridola", te tri (3) primjerka Sindikat odgoja i obrazovanja, medija i kulture Hrvatske, a jedan (1) primjerak izdvaja se za potrebe ovjere u Županijskom uredu Istarske županije.

KLASA:601-01/24-01/20

URBROJ: 2163-08-02/1-25-13

GRAD ROVINJ-ROVIGNO

dr.sc. Marko Paliaga, dipl.oec



OPĆINA BALE-VALLE

Edi Pastrovicchio



OPĆINA KANFANAR

Sandro Jurman



**SINDIKAT ODGOJA I OBRAZOVANJA,
MEDIJA I KULTURE**

**Za Sindikalnu podružnicu Dječji vrtić
Neven-Giardino d'infanzia "Neven"**

po punomoći sindikalna povjerenica
Gorana Gjuric Marušić



**Za Sindikalnu podružnicu Talijanski
dječji vrtić Naridola –Giardino d'infanzia
italiano "Naridola"**

po punomoći, sindikalna povjerenica
Roberta Pilić

