

Na temelju članka 26., 27. i 150. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), članka 38. stavak 2. točka 6. Statuta Dječjeg vrtića Neven Rovinj - Rovigno – Giardino d'infanzia Neven Rovinj – Rovigno klasa: 011-03/23-01/1, urbroj:2171-19-01-23-11 od 13. srpnja 2023., Upravno vijeće, uz prethodno savjetovanje sa Sindikalnim povjerenikom, na sjednici održanoj dana 26. rujna 2025. godine donosi

Pravilnik o II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu (Klasa:011-03/23-02/3, Ur.broj:2171-19-01-23-5, od 22. prosinca 2023.), iza članka 60. dodaje se novi **članak 60.a.** koji glasi:

„S ciljem zaštite zdravlja svaki zaposlenik svake dvije (2) godine ima pravo na sistematski pregled u zdravstvenoj ustanovi na trošak Poslodavca.“

Članak 2.

U Pravilniku o radu (Klasa:011-03/23-02/3, Ur.broj:2171-19-01-23-5, od 22. prosinca 2023. i Izmjenama Pravilnika o radu Klasa: 011-03/24-02/1, Ur.broj:2171-19-06-24-6 od 29. ožujka 2024.), **članak 83.** mijenja se i glasi:

» Koeficijenti za obračun plaće radnika su:

NAZIV RADNOG MJESTA	Koeficijent
Ravnatelj	3,30
Pedagog	2,32
Psiholog	2,32
Defektolog, rehabilitator-logoped	2,32
Viša medicinska sestra	2,32
Kineziolog	2,32
Tajnik	2,32
Odgojitelj (VŠS, VSS)	2,14
Radnik bez odgovarajuće vrste obrazovanja – nestručna zamjena VSS,VŠS	1,61
Voditelj računovodstva (VŠS)	2,14
Administrativno računovodstveni djelatnik	1,95
Glavni kuhar	1,65
Administrativno računovodstveni djelatnik daktilograf	1,70
Referent protupožarne zaštite	1,70
Ekonom	1,70
Kuhar	1,55
Domar	1,55
Pomoćni kuhar	1,35
Servirka	1,30
Pralja	1,30
Spremačica	1,25
Spremačica sudoperka u PO	1,25

Članak 3.

U Pravilniku o radu (Klasa:011-03/23-02/3, Ur.broj:2171-19-01-23-5, od 22. prosinca 2023.)

članak 85. stavak 2. mijenja se i glasi:

» Svi radnici imaju pravo na dodatak za radni staž ostvaren kod Poslodavca u djelatnosti predškolskog odgoja na području Grada Rovinja – Rovigno, Općine Bale – Valle i Općine Kanfanar i to za:

- a) 20-29 godina staža.....4%
- b) 30-34 godine staža.....8%
- c) 35 i više godina staža.....10%.«

Članak 4.

U Pravilniku o radu (Klasa:011-03/23-02/3, Ur.broj:2171-19-01-23-5, od 22. prosinca 2023,

članak 88. stavak 4. mijenja se i glasi:

» U slučaju odsutnosti radnika s rada zbog bolovanja prvih 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 80% plaće radnika koju čini: osnovna plaća (umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža), dodaci na plaću ukoliko oni postoje (vjernost, napredovanje u struci/stručno zvanje) i stalni dodatak u bruto iznosu (proporcionalno danima provedenim na bolovanju), a koja bi mu bila isplaćena kao da je radio u mjesecu za koji se plaća i naknada plaće isplaćuje.«

Članak 5.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

KLASA: 011-03/25-02/2

URBROJ:2171-19-06-25-5

Rovinj – Rovigno, 26. rujna 2025. godine

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Iva Matić, v.r.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 26. rujna 2025. godine, a stupio je na snagu dana _____ 2025. godine.
--

RAVNATELJICA

Sandra Orbanić, v.r.